

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
от « 29 » августа 2018 г.

Протокол № 1



УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ Новоеткульская СОШ
Е.М. Артемьева
Приказ № 104/1
от 26 августа 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОЙ ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБОУ НОВОЕТКУЛЬСКАЯ СОШ

I. Общие положения

1.1. Положение о персонализированной программе повышения квалификации педагогических работников (далее - ПППК) разработано в рамках реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2013-2020 годы (распоряжение Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 2148-р), областной целевой программы развития образования в Челябинской области на 2013-2015 годы (постановление Правительства Челябинской области от 27 сентября 2012 г. № 520-4-П).

1.2. Целью ПППК является развитие профессиональной компетентности через непрерывное профессиональное образование педагогических работников МБОУ Новоеткульская СОШ.

1.3. Задачи программы:

- актуализация личностного потенциала учителя посредством профессионального роста и самореализации;
- осуществление конкурентных подходов к повышению квалификации педагогов и руководителей организации;
- повышение качества дополнительного профессионального образования.

1.4. Категории работников, для которых разрабатывается программа:

- молодой специалист;
- педагог, претендующий на повышение квалификационной категории;
- педагог - потенциальный участник конкурсов профессионального мастерства;
- педагог, включенный в резерв управленческих кадров;
- педагог, не имеющий педагогического образования;
- педагог с прерванным сроком педагогической деятельности;
- педагог, входящий ФГОС.

1.5. Разработчиками ПППК являются:

- администрация: директор школы, заместитель директора по учебной работе, отвечающий за курсовую подготовку педагогических работников;
- руководители школьных методических объединений;
- педагогические работники.

1.6. Ответственным лицом за разработку персонализированной программы является заместитель директора по учебной работе.

1.7. Финансовая поддержка ПППК осуществляется за счёт средств МБОУ Новоеткульская СОШ.

1.8. Повышение квалификации по ПППК является для педагогических работников добровольной и альтернативной формой повышения квалификации.

1.9. Обучение может осуществляться в различных формах (очной, очно-дистанционной, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий).

II. Структура ПППК

2.1 ПППК содержит сведения о педагоге, краткую характеристику затруднений, профессиональных потребностей, набор учебных модулей, с указанием времени, которое отводится программой на их освоение (приложение 1).

III. Сроки реализации программы

3.1 Программа реализуется от 2-х месяцев до 3-х календарных лет с учётом объёма содержания конкретной персонифицированной программы.

IV. Контроль реализации ППК

4.1 Контроль реализации персонифицированных программ повышения квалификации педагогически и руководящих работников осуществляет заместитель директора по учебной работе, курирующий данное направление.

Персонифицированная программа повышения квалификации

(Ф.И.О. педагога)

Согласовано:

Заместитель директора по УР

/_____/

« ____ » _____ 20__ г.

Утверждаю:

Директор МБОУ Новоекульская сош

/Е.М. Артемьева/

« ____ » _____ 20__ г.

Сведения о педагоге:

Образование (что, когда окончил)					
Квалификационная категория		Стаж работы		Должность	
Пожелания педагога на тематику КПК, в том числе по ИКТ					

Сроки освоения ППК: с _____ по _____

№	Наименование курса, модуля	Место проведения	Кол-во часов	Форма проведения	Отметка о выполнении

С ППК ознакомлен:

_____ / _____ /

« _____ » _____ 20 ____ г.